

Våra förmåner ger dig trygghet och utveckling

Anställning

Påverkan och delaktighet

Vårt samverkanssystem ger förutsättningar för ett positivt arbetsmiljö med inflytande, delaktighet och utveckling.

Kompetensutveckling

Du har en kompetensutvecklingsplan för utveckling i ditt arbete och eventuellt till ytterligare uppdrag i Regionen.

Ständiga förbättringar

Alla erbjuds utbildning i förbättringskunskap. Vi har en årlig "Förnyelsedag" där verksamheterna presenterar nya arbetsätt.

Stöd vid högre studier

Du har möjlighet att få studera med ekonomiskt stöd från arbetsgivaren. Exempelvis kan bl.a. sjuksköterskor få möjlighet att vidare-/specialistutbilda sig. Det ekonomiska stödet utgår från verksamhetens behov och bedöms från fall till fall.

Semester

Alla medarbetare hos oss har minst 25 semesterdagar. Det år du fyller 40 år får du 31 dagar och vid 50 år får du 32 dagar, alltså drygt sex veckors semester.

Möjlighet till flexitid

Arbetstider och arbetstidsmodeller är olika utformade i våra verksamheter. Beroende på verksamhetens krav och behov kan det finnas möjlighet till flexitid.

Tjänstepension (KAP-KL/AKAP-KL)

Som anställd i Region Gotland omfattas du av kollektivavtalade tjänstepension som kompletterar den lagstadgade pensionen. Vi betalar en årlig pensionsavgift motsvarande 4,5 procent av inkomsten till den pensions- eller fondförsäkring som du själv väljer. Avtalet innehåller även pension till efterlevande/familjeskydd.

Lön och ersättning

Tillägg till föräldraförsäkringen

Anställda under minst 365 kalenderdagar innan betald föräldraledighet får ett tillägg som motsvarar 10 procent av lönebortfallet, under högst 180 kalenderdagar i följd. Tillägget baseras på den lön som gäller vid första kalenderdagen av föräldraledigheten.

Sjuklön (AGS-KL)

Medarbetare i Region Gotland får vid sjukdom sjuklön upp till 14 kalenderdagar. Därefter utbetalas ett belopp som motsvarar 10 procent av lönebortfallet, dock längst till och med den 90:e kalenderdagen i sjukperioden.

Löneväxling

Som anställd under minst ett kalenderår har du möjlighet att växla lön mot pensionssparande. Minsta belopp är 500 kr per månad. Vid lönevaxling utfaller även en extra premie på det löneväxlade beloppet.



Hälsa och friskvård

Företagshälsovård

I samråd med din chef kan du som medarbetare få tillgång till förebyggande stöd från företagshälsovården.

Gratis träning

Som medarbetare har du fri tillgång till gym på Visby lasarett och Korpen.

Glasögon vid bildskärmsarbete

Medarbetare som arbetar vid bildskärm får vid behov glasögon efter utprovning hos optiker.

Försäkring vid arbetsskada (TFA-KL)

Region Gotland har tecknat en särskild trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA-KL) för samtliga anställda. Vid arbetsskada har du bland annat möjlighet att få ersättning för förlorad arbetsförtjänst, sveda och värk samt för vissa kostnader.



Övriga förmåner

Tjänstecykel och miljöbil

Du har möjlighet att låna elcykel för kortare transporter i tjänsten eller boka en miljöbil via bilpoolen.



*Du får en trygg
anställning och arbetar
i en bred verksamhet
med många möjligheter.*



KUSINERNA.SE

**Våra förmåner
till dig som gör
skillnad varje dag!**



*Vi har en kreativ och inspirerande
miljö med världsarvet som granne.*

Hälsa- och sjukvårdsförvaltningen
Besöksadress Visborgsallén 19
Postadress 621 81 Visby
Tel 0498-26 90 00 vxl
Hemsida www.gotland.se



Region
Gotland